

Politique en matière de santé, sécurité, environnement et communauté (SSEC)

VISION

- > Faire preuve d'un leadership de calibre mondial en démontrant la valeur que nous accordons infailliblement à la santé et à la sécurité de nos gens, en observant les normes strictes que nous nous sommes imposées en matière de gestion environnementale ainsi qu'en entretenant des liens durables et enrichissants avec les communautés.



ENGAGEMENTS

- > Mine Raglan s'engage à exercer ses activités de manière honnête et éthique, conformément au code de conduite de Glencore.
- > Nous nous engageons à assurer la protection et le bien-être de nos employés, de nos entrepreneurs et des communautés ainsi qu'à assurer la sécurité de nos milieux de travail afin que tous puissent rentrer chez eux sains et saufs auprès de leur famille et de leurs amis.
- > Nous visons à exercer nos activités de manière durable sur le plan environnemental pour rencontrer les conformités légales, et nous nous efforçons sans cesse de rendre nos opérations plus efficaces et de réduire nos impacts sur le milieu naturel.
- > Nous respectons nos engagements aux termes de l'Entente Raglan et nous entretenons des liens de respect et de confiance avec nos communautés et voisins.
- > Nous visons à créer de la valeur pour nos parties prenantes en assurant la viabilité à long terme de nos activités commerciales et en travaillant en partenariat avec d'autres intervenants.
- > Nous nous efforçons de favoriser une culture de leadership en matière de SSEC dans l'ensemble de nos activités, de manière à respecter nos engagements et à réaliser nos objectifs de SSEC par l'intégration des processus de gestion de risques et d'amélioration continue (Planification-Exécution-Mesure-Action).



SANTÉ ET SÉCURITÉ

- > Culture de déclaration de conditions dangereuses et d'incidents
- > Identification et analyse des risques associés à chaque tâche
- > Validation de la performance sur le terrain des contrôles critiques.
- > Communication régulière de notre valeur en matière de prévention
- > Reconnaissance des activités de prévention et des comportements sécuritaires
- > Mise en œuvre du programme SafeNickel de Glencore



ENVIRONNEMENT


- > Identifier, mesurer et comprendre les impacts éventuels des activités opérationnelles (sites d'exploration, mines souterraines, concentrateur, centrale énergétique, réseau routier de 150 km, installation portuaire à Baie Déception et aéroportuaire à Donaldson, complexe d'hébergement) sur l'environnement et élaborer un plan de mesures d'atténuation en vue de minimiser ces impacts.
- > Favoriser l'engagement proactif auprès de nos parties prenantes afin de mieux cerner les préoccupations environnementales.
- > Protéger l'environnement naturel, la biodiversité et les fonctions écologiques du territoire en tenant compte de la complexité du climat arctique.
- > Garantir la restauration progressive de nos sites afin de préserver l'environnement naturel pour les générations actuelles et futures.



RELATIONS AVEC LES COMMUNAUTÉS

- > Entretenir des relations justes et équitables avec nos employés, les Nunavimmiut, et les autres communautés d'intérêt tout au long du cycle de vie de nos activités.
- > Appuyer le développement économique durable des communautés visées par nos activités en priorisant leurs entrepreneurs, en soutenant la création d'entreprises et en créant des emplois pour les Nunavimmiut par l'entremise du programme Tamatumani.
- > Faire preuve de transparence dans la publication et la diffusion d'information concernant nos performances sur le plan de l'environnement, de la santé et sécurité ainsi que notre engagement social et communautaire.

À Mine Raglan, le leadership et la responsabilisation de chaque employé sont des facteurs de réussite que nous nous efforçons d'atteindre grâce à l'amélioration continue.


Pierre Barrette
Vice-président, Mine Raglan



MINE RAGLAN

Health, Safety, Environment and Community (HSEC) Policy

VISION

- > To demonstrate world-class leadership through our unwavering value for our people's health and safety, by upholding our high standards in environmental stewardship, and by nurturing enduring and fulfilling community relationships.



COMMITMENTS

- > Raglan Mine is committed to conducting our business in an honest and ethical manner as set out in the Glencore Code of Conduct.
- > We are committed to ensuring the protection, health, and well-being of our employees, contractors and communities, and to operating a safe work environment to ensure that people return home safely to their families and friends.
- > We aim to operate our business in an environmentally sustainable manner to meet legal compliances, and continuously strive to improve operation efficiency and to minimize our impacts on the natural environment.
- > We honor our commitments to the Raglan Agreement and we maintain respectful and trusting relationships with our communities and neighbors.
- > We aim to create value for our stakeholders by ensuring the long term viability of our business and by working in partnership with others.
- > We strive to foster a culture of HSEC leadership across our business so that we can honor our commitments and achieve our goals in reference to HSEC by integrating risk management process and continuous improvement process (Plan-Do- Check-Act).



HEALTH AND SAFETY

- > Encourage a safe environment for incident and hazardous conditions reporting.
- > Identify and analyze task-associated risks.
- > Validate on-field performance of critical controls.
- > Regularly communicate our health and safety values.
- > Recognition of preventative activities and safe behaviors.
- > Implement the Glencore SafeNickel program.



ENVIRONMENT

- > Identify, measure, and understand potential environmental impacts from operational activities (exploration sites, underground mines, a concentrator, a powerhouse, a 150-km road network, a port facility at Deception Bay, an airport installation at Donaldson, and an accommodation complex) and develop a mitigation action plan to minimize such impacts.
- > Promote proactive engagement of stakeholders to identify and address environmental concerns.
- > Protect the natural environment, biodiversity and landscape functions taking into account the complexity of the Arctic climate.
- > Ensure progressive reclamation of our sites to preserve the natural environment for the present and future generations.



COMMUNITY RELATIONS

- > Maintain fair and equitable relations with our employees, the Nunavimmiut, and the other stakeholders throughout the life cycle of our operations.
- > Promote the sustainable economic development of the communities that are targeted by our operations by prioritizing contractors, supporting business creation efforts, and creating jobs for the Nunavimmiut, through the Tamatumani program.
- > Demonstrate transparency when publishing and distributing information regarding our health and safety, our environmental performances as well as our social and community engagement.

At Raglan Mine, leadership and accountability coming from each employee are success factors strived to be met through continuous improvement.


Pierre Barrette
Vice President, Raglan Mine



RAGLAN MINE

